

Wat zijn cookies?

Dit zijn kleine informatiebestanden die bij een bezoek aan de website worden opgeslagen op jouw computer.

Hoe gebruiken wij cookies?

Cookies maken het mogelijk om een website goed te laten werken en inzicht te krijgen in het bezoekgedrag op de website. Met deze informatie kunnen de webdiensten en jouw gebruikerservaring van een website worden verbeterd. Cookies brengen de veiligheid van je computer niet in gevaar.

Welk soort cookies gebruiken wij?

Cookies zijn er in de vorm van sessie cookies of persistent cookies. Sessie cookies worden van je computer verwijderd zodra je de webbrowswer afsluit. Persistent cookies blijven op je computer opgeslagen totdat ze worden verwijderd of zij hun verloopdatum bereiken.

Wij gebruiken de volgende cookies:

Functionele cookies

Functionele cookies zijn noodzakelijk voor een goede werking van de website of zorgen ervoor dat aan jou snel en correct de gewenste informatie wordt getoond elke keer dat je onze website bezoekt. Handig, want dan hoef je bijvoorbeeld niet steeds opnieuw je gegevens in te voeren, voorkeuren aan te geven of je instellingen aan te passen. Functionele cookies worden gebruikt om:

- Je verbinding met de website te beveiligen
- Live chats te faciliteren
- Alle andere cookies mee te beheren: een tag management cookie

Niet-functionele cookies

De niet-functionele cookies dienen om ons te informeren over het aantal bezoekers van de website en de manier waarop deze bezoekers de website gebruiken. Deze informatie kunnen wij gebruiken om de website verder te verbeteren. We gebruiken deze cookies ook om jou op andere sites passende advertenties te tonen of om jou gerichte aanbiedingen te kunnen doen. Deze bestandjes verdwijnen vanzelf zodra je je internetbrowser sluit of blijven tot maximaal 12 maanden na je laatste bezoek op je computer bewaard.

Analytische cookies worden gebruikt om:

- De website krachtiger te doen presteren door de laadduur van de pagina's die je bezoekt te verminderen. Deze data worden anoniem verzameld
- De gebruikerservaring te verbeteren

Advertising cookies worden gebruikt om:

- Informatie te versturen naar andere websites op basis waarvan zij hun reclame kunnen aanpassen.

Social Media Cookies (Facebook, Google+, Twitter, Pinterest) worden gebruikt om:

- Je de mogelijkheid te geven dingen te delen en 'leuk te vinden' ('Like')

Uw toestemming aan ons om cookies te gebruiken en hoe ze te blokkeren:

Door gebruik te maken van onze website op een computer of mobiel apparaat, gaat u akkoord met onze Privacy en Cookie beleid en geeft toestemming aan het gebruik van onze cookies.

Je kan cookies altijd zelf van je computer verwijderen. Kijk hiervoor onder 'Internet Opties' in je browser (de Help functie in je browser kan je hierbij helpen). Je kan meer lezen over cookies en hoe ze te verwijderen en controleren op www.aboutcookies.org.

Als je ervoor kiest om cookies te verwijderen zal de website mogelijk niet meer optimaal functioneren en kun je van sommige diensten geen gebruik maken.

Bijwerken cookiebeleid

Dit cookiebeleid kan tussentijds aangepast worden om veranderingen en aansluitende gevolgen voor het verkrijgen en beheren van gegevens bekend te maken. Als er wijzigingen worden aangebracht in dit document, kan je aan de datum die onderaan het document zien wanneer dit voor het laatst gebeurd is. We behouden ons het recht voor om wijzigingen aan te brengen in de manier waarop we met gegevens omgaan en om de voorwaarden zoals beschreven in het cookie- en privacybeleid aan te passen en om die aanpassingen toe te passen op al je gegevens. Als je onze website bezoekt, ga je akkoord met de op dat moment geldende voorwaarden van het cookie- en privacybeleid.

Sollicitanten

Persoonsgegevens die door de sollicitant aan Human Quality worden doorgegeven (gegevens van sollicitanten), worden uitsluitend door Human Quality gebruikt om een verantwoord, effectief en efficiënt wervings- en selectieproces mogelijk te maken.

Wij leggen gegevens vast voor:

- Het vergelijken van de gegevens van de sollicitant met de huidige vacatures en opdrachten bij Human Quality of haar opdrachtgevers.
- Het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- Het verlenen van service (bijv. indien je je wachtwoord bent vergeten om je uren in te kunnen voeren).
- Het registreren van gewerkte uren.
- De communicatie van de wervings- en selectieprocedures van Human Quality.
- Het contact opnemen met sollicitanten om sollicitatiegesprekken te plannen.
- Het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevante vacatures;
- Indien het onderdeel is van de selectieprocedure het doorgeven aan het bureau dat een assessment / psychologische / medische keuring afneemt.
- Het analyseren van de tevredenheid van de sollicitanten over het wervings- en selectieproces.

Met "verwerken" wordt bedoeld: het verzamelen, registreren, bewaren, organiseren, overdragen, aanpassen, wijzigen, opzoeken, raadplegen, gebruiken, beperken, bekend maken door middel van verzending, verspreiding of op andere wijze, vergelijken, blokkeren, vernietigen en wissen van wervingsinformatie.

Human Quality verzamelt en verwerkt gegevens van sollicitanten (vereist én optioneel) rechtstreeks of door middel van formulieren en/of aangehechte CV's. Human Quality verzamelt en verwerkt ook gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail. Enkele voorbeelden van gegevens van

sollicitanten zijn: contactgegevens van de sollicitant (naam, geslacht, adres, taal, geboortedatum, BSN nummer, personele documenten, kopie ID-bewijs, pasfoto, bankrekeningnummer, Modelovereenkomst voorheen VAR verklaring, etc.), opleiding van de sollicitant (scholing, cursussen, etc.) arbeidsverleden (vroegere werkgevers, referenties, etc.).

Bijzondere Persoonsgegevens

Human Quality legt uitsluitend bijzondere persoonsgegevens (zoals bedoeld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens) vast na jouw toestemming.

Human Quality verzamelt en verwerkt geen gevoelige informatie over sollicitanten, bijvoorbeeld gegevens die uw ras of etnische achtergrond, politieke of godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid onthullen. Indien wegens bepaalde omstandigheden gevoelige informatie over een sollicitant wordt verzameld, vraagt Human Quality hiervoor uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van de sollicitant. Indien een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie aan Human Quality verstrekt, geeft de sollicitant toestemming aan Human Quality om deze te gebruiken voor wervingsdoeleinden. De gegevens van sollicitanten die door Human Quality worden verzameld en verwerkt zijn adequaat, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verzameld en verwerkt.

Gegevens kunnen worden verstrekt aan de navolgende derden:

- Bedrijven die deel uitmaken van of gelieerd zijn aan Human Quality B.V.
- Odrachtgevers die zoeken naar geschikte kandidaten, waarbij in elk geval het cv zal worden verstrekt.

Doeleinden

We verzamelen en/of gebruiken geen informatie voor andere doeleinden dan de doeleinden die worden beschreven in deze Privacy Verklaring, tenzij we van tevoren je toestemming hiervoor hebben verkregen.

Derden

De informatie wordt niet met derden gedeeld, anders dan in de gevallen zoals in deze Privacy Verklaring vermeld. In enkele gevallen kan de informatie intern gedeeld worden. Onze werknemers zijn verplicht om de vertrouwelijkheid van je gegevens te respecteren.

Bewaartermijn

Gegevens van kandidaten worden tot maximaal 1 maand na het aflopen van de sollicitatieprocedure bewaard.

Gegevens van kandidaten die opgenomen zijn in de talenpool worden tot maximaal 3 jaar na laatste toestemming bewaard.

Aanpassen/uitschrijven communicatie

Als je jouw gegevens aan wilt passen of jezelf uit onze bestanden wilt laten halen, kun je contact met ons opnemen. Zie onderstaande gegevens.

Contact

Stuur uw vragen en/of opmerkingen over deze recruitment privacy verklaring of over de manier waarop Human Quality gegevens van sollicitanten verzamelt en verwerkt naar: Info@Human-Quality.com